

柳 州 市 教 育 局  
柳 州 市 人 力 资 源 和 社 会 保 障 局 文 件  
中 共 柳 州 市 委 员 会 机 构 编 制 委 员 会 办 公 室

柳教规〔2020〕2号

柳 州 市 教 育 局 柳 州 市 人 力 资 源 和 社 会 保 障 局  
中 共 柳 州 市 委 员 会 机 构 编 制 委 员 会 办 公 室  
关 于 印 发 《 柳 州 市 中 小 学 教 师 公 开 招 聘  
改 革 实 施 办 法 》 的 通 知

各县、区（新区）教育局、人力资源社会保障局、党委编办，北部生态新区（阳和工业新区）社会事务局，市属中等职业学校、普通高中、特殊教育学校：

现将《柳州市中小学教师公开招聘改革实施办法》印发给你们，请结合实际，认真贯彻执行。



中 共 柳 州 市 委 员 会 机 构 编 制 委 员 会 办 公 室

2020年3月18日

# 柳州市中小学教师公开招聘改革 实施办法

为贯彻落实国家、自治区关于全面深化新时代教师队伍建设改革的要求和《中共柳州市委员会 柳州市人民政府印发〈柳州市关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施办法〉的通知》（柳发〔2019〕4号）精神，建立符合教育行业特点的中小学（含中等职业学校、特殊教育学校、幼儿园，下同）教师招聘办法，招录乐教适教善教的优秀人才进入教师队伍，根据《广西壮族自治区事业单位公开招聘人员实施办法》（桂人社发〔2011〕155号）、《广西壮族自治区事业单位公开招聘工作人员面试工作规则（试行）》（桂人社发〔2012〕79号）、《自治区教育厅 自治区人力资源社会保障厅 自治区党委编办关于印发〈中小学教师公开招聘改革指导意见〉的通知》（桂教规范〔2019〕19号）和《柳州市人力资源和社会保障局关于落实“放管服”改革精简事业单位增人手续有关问题的通知》（柳人社发〔2020〕6号）等有关规定，结合我市中小学教育改革发展的需要，制定本办法。

## 一、招聘方式

公开招聘的方式分为全市统一公开招聘和自主招聘两类。

从2020年开始，全市中小学教师公开招聘纳入事业单位公开招聘范围，不再单独设立。全市统一公开招聘包括全市事业单位公开招聘和中高级（急需紧缺）人才公开招聘。

除全市统一公开招聘以外，由各县、区、开发区或市属学校按照公开招聘相关政策规定组织实施的公开招聘，均为自主招聘。

使用中小学教师聘用控制数招聘的，可以采用与实名编制教师招聘相同的方式。

## 二、招聘权限

### （一）全市统一公开招聘

全市统一公开招聘由市人力资源社会保障局牵头组织。招聘公告、岗位信息由市人力资源社会保障局统一公布。

### （二）自主招聘

五县可以根据实际需要自主实施所有岗位的招聘。城区、开发区可以根据实际需要自主实施所辖乡镇学校所有岗位的招聘。市属学校和城区、开发区直属学校，招聘以下人员时可以自主实施：

1. 招聘对象是全日制本科以上学历（含本科）学历，具有学士以上（含学士）学位，且报名时毕业未满 2 年的；

2. 招聘符合《中共柳州市委柳州市人民政府印发〈柳州市关于加快新时代人才集聚的若干措施〉的通知》（柳发〔2018〕17号）F类及以上标准的优秀人才。

原则上各县、区、开发区所属学校的自主招聘工作，由同级人力资源社会保障局牵头组织，教育行政部门配合。市属学校的自主招聘工作，可由市教育局或招聘单位组织。

### 三、招聘程序

#### (一) 核准年度招聘计划

学校在编制总量和岗位总量内按照编制和人社部门规定的时间要求，提出编制使用计划和年度增人计划，报主管教育行政部门汇总，由同级机构编制部门、人力资源社会保障部门及时审核或备案。城区、开发区学校按相关程序办理。

各县、区、开发区在准确掌握本地教师的编制使用、自然减员等情况的基础上，综合考虑“特岗计划”、国家公费师范生、定向培养计划等人员的安排，按照招聘方式分类，科学合理提出年度教师招聘计划。

#### (二) 制定招聘实施方案

学校在公开招聘前按规定制定招聘实施方案和公告，填报岗位信息表，经上级主管部门（市属学校的主管部门职责由教育行政主管部门承担；县、区、开发区所属学校的主管部门职责由同级人力资源社会保障部门和教育行政主管部门共同承担。下同）核准后，报市人力资源社会保障局备案。未按规定程序核准备案的，一律不得组织公开招聘。

确定招聘对象和条件。招聘单位要按照事业单位公开招聘岗位条件设置的有关文件要求，结合招聘岗位需求，科学合理地设置招聘岗位条件，不得设置指向性或岗位无关的歧视性条件。原则上应从宽确定专业要求，同一岗位可设置一个或多个相近的适合岗位要求的专业，也可按专业大类设置专业条件。专业名称

要准确、规范，并在招聘公告中明确相应的专业参考目录。学历应符合任教学段最低学历要求，且符合学校长远发展需要。教师岗位原则上都要具有与任教学段相匹配的教师资格证。职业院校从行业企业引进和招录紧缺人才可以适当降低学历要求，允许先入职后取得教师资格证。原则上年龄要求 18 至 35 周岁，具有中级职称或技师职业资格的可放宽至 40 周岁，具有高级职称或高级技师职业资格的可放宽至 45 周岁，具有正高级职称的可放宽至 50 周岁。

确定招聘工作程序。招聘组织实施部门须根据事业单位招聘的相关文件，严格落实招聘工作相关程序，包括发布公告、报名、资格审查、考试、考核、体检、聘用等。依据桂教师范〔2019〕19 号、桂人社规〔2019〕11 号文件要求，公开招聘体检标准参照公务员录用体检通用标准执行。

简化招聘流程。按照桂人社发〔2011〕128 号、桂人社发〔2011〕155 号、桂政办发〔2017〕99 号、桂人社发〔2017〕19 号、桂人社发〔2017〕60 号、厅发〔2018〕14 号、桂组通字〔2019〕58 号、柳政规〔2019〕49 号等文件规定，招聘急需紧缺目录的岗位，以下情况可以采取直接面试或考核方式进行：1.招聘对象是全日制本科学历和学士学位的应届毕业生的，或是具有国家认证的中级职称或技师职业资格，可以采取直接面试的方式组织招聘；2.乡镇以下学校公开招聘具有与任教学段相匹配的教师资格证的大学专科及以上学历毕业生，可以采取直接面试的方式组

织招聘；3.招聘对象是符合人才新政 F 类及以上标准的优秀人才的，可以采取直接考核的方式组织招聘；4.招聘对象是全日制本科学历和学士学位且具有中级专业技术资格(中级职称)的人员，在同一年内招聘 2 次（含 2 次）以上均因无人报名取消招聘的，再次招聘时可以采取直接考核的方式组织招聘。

确定招聘次数。招聘组织实施部门可以根据本地或本单位实际，合理确定招聘次数。可以一年一次，也可以一年多次。

### （三）发布招聘公告，组织招聘

招聘方案核准备案后，学校应当在公开招聘启动正式报名之前，在柳州教育网、柳州市人力资源和社会保障网或柳州人才网发布公告，招聘单位及主管部门网站可以同步发布。此外还可通过网络、报纸等媒体发布，进一步扩大招聘工作的知晓度。从公告发布到报名截止的时间不少于 10 个工作日。报名方式是现场报名的，报名时间不得少于 2 个工作日；报名方式是网上报名的，报名时间不得少于 5 个工作日。参加全市统一外出的招聘或自行组织外出的招聘，报名时间和报名地点须根据招聘会开展的时间和地点安排，应确保报名时间不少于 2 天。

公开招聘公告一经面向社会公开发布，应当严格执行。因达不到开考比例需减少或取消岗位招聘计划，或因特殊情况需降低开考比例、延长报名时间或增加考试考核环节的，经学校主管部门核准后可以调整，调整后要及时发布变更公告，并及时告知通过资格审查的应聘人员。其中全市统一公开招聘的岗位，因达不

到开考比例需减少或取消岗位招聘计划的，须按程序报市人力资源社会保障局统一公布后，方能开展后续工作。

报名资格审核。由各招聘单位严格按照招聘公告中的基本报名条件 and 岗位资格条件对报名者进行资格审核。

开展命题和考试。可以借助专业考试机构、高校专家的力量，或委托有资质的机构，开展符合教师特点的命题工作，逐步建立健全命题专家库。笔试的具体命题、考务、阅卷工作及成绩发布由考试组织实施部门负责，面试工作可以由招聘单位、主管部门按职责组织开展。

考核、体检、公示。招聘工作须严格按照招聘实施方案和招聘公告的要求执行。考核由招聘单位组织实施，着重考核应聘人员的思想政治素质、道德品质修养、遵纪守法情况、业务能力、工作实绩、岗位匹配度等，并对应聘人员资格条件及相关情况进行复查。体检由招聘单位主管部门和招聘单位共同组织实施，体检标准参照公务员录用体检通用标准执行。招聘单位或者体检对象对体检结论有疑问的，可以在接到体检结论通知之日起7日内向体检实施机关提出复检申请，经批准后进行复检。体检实施机关和体检医疗机构及其工作人员应对复检项目严格保密。原则上，非当日当场复检的项目，不得在原体检医院进行复检，复检只能进行一次，体检结果以复检结论为准。招聘单位经考试、考核、体检，择优确定拟招聘人选并进行公示，拟招聘人选公示须在市人力资源社会保障局、市教育局的官方网站公布，公示期不

少于7个工作日。

#### （四）办理聘用手续，签订合同

招聘完成后，学校及主管部门应及时将公开招聘过程性材料及拟聘用人员个人材料整理成册或扫描后制成 PDF 存档。按照事业单位招聘工作相关要求和程序，将招聘结果报市人力资源社会保障局备案，并签订聘用合同。除特殊情况外，应当在3个月内完成从发布招聘公告、组织报名到办理完成聘用手续的各个环节。

### 四、工作要求

#### （一）加强组织领导

实施全市中小学教师公开招聘改革，政策性强、牵涉面广、社会关注度高。各县、区、开发区务必高度重视，成立专门的教师招聘工作领导小组，在本级党委、政府领导下，密切配合，认真做好招聘各个环节工作，确保教师公开招聘顺利开展。要建立切实有效的监督制约机制，坚决杜绝违纪违规行为发生，确保招聘工作公开、公平、公正。

#### （二）加强纪律监督

各县、区、开发区、学校必须严格按照公布的招聘公告进行招聘，全程接受纪检监察机关监督和社会监督。从事公开招聘工作的工作人员要强化政治意识、责任意识和服务意识，加强政策业务学习，严格遵守各项工作纪律，维护公开招聘制度的严肃性和公平性。对违反公开招聘纪律的单位和个人，按照《事业单位



公开招聘违纪违规行为处理规定》(人社部令第 35 号)处理。经  
查实违规招聘的,要及时责令用人单位整改,视情况取消招聘结  
果。

### (三) 加强报备督查

各县、区、开发区要根据本办法,做好年度招聘工作,每年  
11 月底前报送次年招聘实施方案和当年招聘工作总结到市教育  
局和市人力资源社会保障局。我市将不定期开展以教师招聘和编  
制管理为主要内容的专项督查,并将督查结果作为表彰奖励、责  
任追究的重要依据,同时向社会公布。

此文件发布施行后,我市中小学教师公开招聘原有规定与此  
文件不一致的,以此文件为准。

政府信息公开选项:(网络)主动公开

---

柳州市教育局办公室

2020 年 3 月 20 日印发

---